



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"RAFFAELLO SANZIO" ANIC82400N
VIA MARCONI 30 – FALCONARA M.ma
C.F. 80017790421 CODICE UNIVOCO UFKJKX
Tel. 071/910576**



E.MAIL: anic82400n@istruzione.it- anic82400n@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivoraffaello sanzio.gov.it

CONTRATTO DI ISTITUTO RELATIVO ALLA GESTIONE DEL FONDO DI ISTITUTO a.s.2019/2020

L'Anno ~~2020~~, il mese di ~~FEBBRAIO~~ nel giorno ~~11~~ in Falconara M.ma, presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo "Raffaello Sanzio", in sede di contrattazione integrativa

TRA

la Dirigente Scolastica prof.ssa Rosa Martino in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Raffaello Sanzio" di Falconara M.ma

E

La rappresentanza sindacale di Istituto (non completa), con OO.SS. firmatari del CCNL del 19/04/2018

VIENE STIPULATO

Il seguente accordo integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 19/04/2018 , tenuto conto del D.L.vo n. 150/2009 e della Circolare Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e della comunicazione MIUR prot. n.21795 del 30 settembre 2019 relativa all'assegnazione per l'intero anno scolastico delle risorse relative del MOF.

Art. 1 Finalità

Il presente contratto è finalizzato a:

- definire le maggiori prestazioni previste dal PTOF 2019/2020 e i conseguenti eventuali rientri pomeridiani del personale ATA;
- ripartire le risorse del fondo dell'istituzione scolastica;
- determinare i compensi dei collaboratori del Dirigente Scolastico;
- determinare i compensi relativi alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- determinare i compensi relativi agli incarichi del personale ATA .
- determinare la misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo

Art. 2 Campo di applicazione

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale docente e ATA, compreso quello a tempo determinato.

Art. 3 Definizione maggiori prestazioni in relazione al POF

Sono definite maggiori prestazioni tutte quelle attività che, inserite nel PTOF, sono finalizzate al miglioramento dell'offerta formativa.

Sono inoltre da considerare maggiori prestazioni, sia gli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007 attribuiti al personale ATA che le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.

Le maggiori prestazioni, inoltre, derivano oltre che da effettive attività aggiuntive, anche dalla intensificazione dell'attività lavorativa in relazione al piano dell'offerta formativa deliberata dai competenti organi collegiali.

Conseguentemente, sulla base della programmazione del fondo proposta dal Dirigente Scolastico a seguito dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio dei docenti , a tutto il personale impegnato saranno retribuiti importi differenziati a seconda che si riferiscano :

- ad attività retribuiti con compensi forfetari compresi i due collaboratori del dirigente scolastico;
- ad attività aggiuntive di insegnamento;
- ad attività funzionali all'insegnamento;
- ad attività aggiuntive di servizio o di intensificazione dell'attività lavorativa per il personale ATA;
- ad attività aggiuntive per il gruppo sportivo se finanziato appositamente dal Ministero dell'Istruzione;

Art. 4 Ripartizione delle risorse

Prioritariamente si prende atto che il Ministero ha comunicato alla scuola, per l'anno scolastico 2019/2020 con n. 21795 del 30 settembre 2019 un importo complessivo pari ad € **47.546,83** lordo

dipendente per remunerare tutte le attività del Ptof, le funzioni strumentali, gli incarichi aggiuntivi, le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente , l'indennità di Direzione al DSGA e le attività di gruppo sportivo.

Alla predetta assegnazione si aggiungono lordo dipendente le seguenti somme: **l'avanzo del fondo** degli anni scolastici precedenti pari ad **€ 1680,02** e le ore eccedenti **€ 997.06**a.s. 2018/2019. Conseguentemente, ai fini di quanto previsto dal presente contratto, vengono **detratte** le quote relative:

- alle funzioni strumentali del personale docente (**€ 3.303,43 lordo dipendente**);
- agli incarichi aggiuntivi del personale ATA (**€1.941,22 lordo dipendente**);
- alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (**€ 1.609,13 lordo dipendente**);
- alla indennità di direzione al DSGA (**€ 4123,60 lordo dipendente**);
- alle attività di gruppo sportivo (**€ 583,68 lordo dipendente**);
- area a rischio(**€ 1497,93 lordo dipendente**);
- valorizzazione docenti (**€ 8998,79 lordo dipendente**)

Nell'assemblea sindacale interna del 27 gennaio 2020, il personale docente ed il personale ata ha deciso di suddividere il compenso per la valorizzazione dei docenti (**BONUS MERITO €8998,79 legge 160/2019**) tra tutto il personale scolastico (108 componenti) come ampliamento dell'offerta formativa e viene diviso nel seguente modo:

- **1583,31 personale ata**
- **7415,48 personale docente**

si conviene che il fondo di istituto, pari ad **€ 28.166,13 lordo dipendente + € 8998,79** venga utilizzato per compensare tutte le attività del PTOF con la funzione di migliorare l'offerta formativa, con maggiori impegni lavorativi da parte di tutto il personale della scuola, ripartendo l'intera somma sia sulla base della consistenza del personale docente e ATA che sull'effettivo svolgimento di attività aggiuntive.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene che la somma di €28166,13 viene suddivisa così:
70 % - pari ad € 19716,29 al personale docente e 30 % - pari ad € 8449,84, al personale ATA.

PERSONALE ATA

Totale somma € 8449,84 divisi

40% assistenti amministrativi pari a € 3379,94

60% collaboratori scolastici pari a € 5069,90

Per quanto riguarda **gli assistenti amministrativi**, vengono accantonate complessivamente **n.233 ore** al fine di retribuire sia l'eventuale attività aggiuntiva di servizio che l'intensificazione della

Handwritten signatures and initials in black ink, located on the right side of the page. There are several distinct signatures, some appearing to be initials or names, written in a cursive style.

prestazione legata alla complessità della gestione amministrativa e didattica della scuola dell'autonomia.

Il **personale collaboratore scolastico**, vengono accantonate complessivamente **n.405 ore** in base al PTOF, effettuerà i rientri pomeridiani comportanti ulteriori aperture delle scuole, oltre la normale attività didattica, nonché lo straordinario richiesto durante il corso dell'anno scolastico per garantire il normale servizio scolastico.

Tali rientri, se effettuati in aggiunta all'orario di servizio ordinario, saranno recuperati, di norma, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche sulla base delle richieste del personale.

Sarà altresì riconosciuto:

- **al personale collaboratore scolastico** in servizio presso i plessi della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e secondaria di primo grado un compenso forfetario pari a **n. 20 ore individuali** aggiuntive per la sostituzione del personale assente all'interno del plesso di appartenenza (**tot. 289 ore**) -**€ 3612,50**
- **al personale collaboratore scolastico di ruolo** che effettuerà sostituzione di colleghi assenti in altri plessi **un compenso fino ad un massimo complessivo di n. 30 ore.**Tale compenso sarà attribuito proporzionalmente alle sostituzioni effettuate-**€375,00**

Tale compenso viene riconosciuto per le sostituzioni effettuate durante le lezioni, tenuto conto che al termine delle lezioni, il personale collaboratore scolastico potrà essere impiegato nei vari plessi secondo le effettive necessità.

- Inoltre, viene riconosciuto a **5 collaboratrici scolastiche (Plesso "Zambelli"; Plesso Aquilone)** di ruolo in servizio nei plessi della scuola dell'infanzia un compenso aggiuntivo **pari a n. 4 ore** ciascuno (**totale n. 20 ore**) per compensare la particolarità della gestione dal punto di vista igienico degli **alunni anticipatori** - **€250,00;**
- Collaboratori in servizio a tempo determinato compresi i casi di collaboratori trasferiti **n.80 ore per un totale di € 1000;**
- Infine, per far fronte all'esigenze di lavoro straordinario svolto da **personale assistente amministrativo** in servizio con contratto a tempo determinato, vengono destinate **n. 160 ore** per la loro remunerazione per un **totale di € 2320,00**

Totale ripartizione quota personale ATA= € 7557,50.

ART.5 INDIVIDUAZIONE INCARICHI AGGIUNTIVI DEL PERSONALE ATA (EX FUNZIONI AGGIUNTIVE) E RELATIVI COMPENSI

Anche per quanto riguarda questa tipologia di incarichi, il MIUR ha assegnato una somma specifica che è pari ad **€ 1.941,22** lordo dipendente.

Per quanto attiene la tipologia di incarico aggiuntivo si dà atto che il Dirigente Scolastico ha individuato i sottoelencati incarichi aggiuntivi:

- **Assistenti amministrativi :**
- **Sostituzione DSGA :** nell'Istituto non sono presenti assistenti amministrativi titolari della II

posizione economica.

- **Intensificazione delle procedure e delle attività** : tale incarico non prevede compensi perché è affidata agli assistenti amministrativi già titolari della prima posizione.

Per quanto sopra si conviene di destinare l'intera somma relativa agli incarichi specifici ai collaboratori

scolastici, per i quali il Dirigente Scolastico ha individuato le seguenti specifiche attività:

- **Collaboratori scolastici** : 1) Assistenza alunni scuola dell'infanzia
2) Assistenza alunni portatori di handicap

Si conviene prioritariamente che gli incarichi aggiuntivi come sopra individuati vengano conferiti ai collaboratori scolastici in servizio nei plessi sia ad orario intero che ad orario ridotto. Sulla base del budget a disposizione, gli importi saranno assegnati in egual misura, con esclusione di coloro che sono beneficiari dell'ex art. 7, e proporzionalmente all'orario prestato al personale collaboratore in servizio part-time. Saranno pertanto **assegnati n. 6 incarichi aggiuntivi a carico del predetto budget** per un importo lordo dipendente individuale pari ad **€ 300,00 (corrispondenti a 24 ore)** per i dipendenti con orario intero (**n. 6 unità totale €1.800,00**) ed **€137,50 (corrispondenti a 11 ore)** per il collaboratore scolastico in servizio per **n. 18 ore (part-time); totale complessivo € 1.937,5 (residuo €3,72.)**

PERSONALE DOCENTE

Art. 6 Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Tenuto conto dell'assegnazione del Ministero, e considerato che il Collegio dei Docenti ha individuato n. 5 funzioni strumentali, corrispondenti alle aree 1, 2, 3, 4 e 5, si conviene che il budget a disposizione (**€3.303,43 lordo dipendente**) venga ripartito in egual misura tra le 5 funzioni; pertanto ciascuna funzione sarà retribuita con **€ 660,68. Totale complessivo € 3.303,43.** Si precisa che l'area 3 è costituita da tre figure professionali che corrispondono ai tre ordini di scuola (infanzia, primaria e secondaria di primo grado) di conseguenza il compenso definito per ogni area, in questo caso sarà ulteriormente diviso in tre quote, pari a **€220,23 lordo dipendente.**

L'assemblea ha deciso di aumentare la quota delle Funzioni strumentali in modo che si arrivi al compenso di €1000:

- Area 1-2-4-5 : €660,68+ €339,32= €1000
- Area 3: €220,23+ €779,77 = €1000 (€779,77* 3=€2339,31)

Art. 7 Misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo

Per quanto riguarda i compensi relativi alle ore aggiuntive di servizio svolte dal docente impegnato nelle attività di gruppo sportivo, previsto dal PTOF, si conviene che gli stessi siano liquidati nella misura oraria di 1/78 della retribuzione ordinaria, (15 ore Docente primaria + 5 ore docente secondaria).

M. Z. add.

[Signature]

[Vertical signature]

Art. 8 Compensi per i collaboratori del dirigente

Ai collaboratori del dirigente vengono riconosciuti complessivamente € **2.800,00** lordo dipendente, suddivisi come segue:

- € **1.600,00** primo collaboratore
- € **1.200,00** secondo collaboratore
-

Art. 9 Altre attività di collaborazione (responsabili di plesso)

Ai responsabili di plesso (Marconi, L. da Vinci, Zambelli, L'Aquilone) che svolgono attività di carattere gestionale ed organizzativo viene riconosciuto un compenso individuale derivante da un importo base uguale per tutti (€ 300,00) e da un importo in proporzione al numero delle classi o di sezioni in ciascun plesso (€40,00 per classe o sezione) , per un totale di € **1.680,00** lordo dipendente, e precisamente

Marconi N. 2 classi € 380,00 lordo dipendente (300,00 + 80,00)

L. da Vinci N. 11 classi € 740,00 lordo dipendente (300,00 + 440,00)

L'Aquilone N. 4 sezioni € 460,00 lordo dipendente (300,00 + 160,00)

Zambelli N. 3 sezioni € 420,00 lordo dipendente (300,00+ 120,00)

Art. 10 Supporto organizzativo didattico-funzionale

Per il supporto organizzativo funzionale si destina la somma di € **1.520,00** lordo dipendente così suddivisa:

- **Coordinatori dei Consigli di classe:** compenso forfettario lordo dipendente individuale € 120,00 (n. 9 docenti tot. € **1.080,00**)
- **Coordinatori dei consigli di interclasse e intersezione:** compenso forfettario lordo dipendente individuale € 40,00 (n. 5 docenti tot. € **200,00**)
- **Tutor docenti neo immessi in ruolo :** compenso forfettario lordo dipendente individuale € 80,00 (n. 4 docenti tot. € **320,00**).
-

Art. 11 Compensi forfetari e attività funzionali per la realizzazione dei progetti del P.T.O.F.

Si conviene che siano retribuiti con un compenso forfetario i docenti accompagnatori nelle gite scolastiche , l'accoglienza degli alunni trasportati con scuolabus presso la scuola primaria L. da Vinci, e l'attività di valutazione candidature PON con importo lordo dipendente individuale quantificato come segue

- **N. 5** Docenti accompagnatori gita scolastica superiore a n. 1 giorno classi III scuola secondaria I grado € **80,00** ciascuno – **totale € 400,00;**
- Uscita didattica di 1 giorno (oltre l'orario delle lezioni - ore 13.00) € **25,00** ciascuno .

Si conviene, inoltre, che i docenti referenti di progetti e i docenti facenti parte delle commissioni vengano retribuiti come segue:

AREA 1 PTOF, CURRICOLO E ORIENTAMENTO

- **Commissione curricolo:** € 262,50 lordo dipendente corrispondenti a 15 ore funzionali per ciascun docente (n. 3 docenti totale € 787,50) ;
- **Progetto Diario a più mani:** docente referente € 525,00 corrispondenti a n. 30 ore funzionali;
- **Progetto biblioteca docente referente** € 525,00 corrispondenti a n. 30 ore funzionali;
- **Festa di Natale e concerto docente referente:** € 262,00 corrispondenti a n. 15 ore funzionali;
- **Potenziamento inglese docente tutor:** 40 ore- € 700,00;
- **Teatro scuola primaria (Marconi-Da Vinci):** 80 ore- € 1400,00;
- **Festa d'Istituto:** 20 ore € 350.
- **Musicoterapia infanzia Aquilone tutor+ sostegno:** 20 ore - € 350,00.

AREA 2 EDUCARE ALLA CONVIVENZA DEMOCRATICA

- **Commissione convivenza:** € 262,50 lordo dipendente corrispondenti a 15 ore funzionali per ciascun docente (n. 3 docenti totale € 787,50) .
- **Giornate Arcobaleno:** ore 30 € 525,00;
- **Accoglienza alunni stranieri orario agg.vo:** insegnamento ore 40 - € 1.400,00
- **Referente cyberbullismo:** 10 ore - €175,00.
- **Ed. alla salute ed all'ambiente docente referente (area 2):** € 175,00 corrispondenti a n. 10 ore funzionali;

AREA 3 ALUNNI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI

- **Referente DSA:** € 437,50, corrispondenti a 25 ore funzionali;
- **Istruzione domiciliare:** 16 ore €560,00.

AREA 5 TECNOLOGIA DIGITALE PER LA DIDATTICA

- **Referente PON n. 1 docenti:** € 350,00, corrispondenti a 20 ore funzionali.

Le ore saranno retribuite secondo la loro programmazione e l'effettiva attuazione rilevata dai registri delle attività che saranno consegnati al completamento del progetto.

I compensi verranno riconosciuti, anche, secondo la programmazione prevista nelle schede progettuali e riscontrandone l'effettiva attuazione tramite resoconto finale effettuato dal referente di progetto o in mancanza di un referente, dalla funzione strumentale relativa all'area.

Art. 12 Programmazione fondo istituzione scolastica a.s. 2019/2020

La delegazione di parte sindacale, prende atto della programmazione delle risorse del fondo effettuata dalla Dirigente Scolastica e ne conferma la sua conformità a quanto previsto agli articoli precedenti del presente accordo.

Al presente contratto vengono allegati il rendiconto in excel e la normativa di contrattazione che

lll 7 aut

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature and the initials "GAA".

ne costituisce parte integrante.

Art. 13 Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Art. 14 Impegni di spesa e clausola di salvaguardia

Il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola, fermo restando quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgl. 165/2001.

Qualora in itinere e a conclusione delle attività si rendano necessarie variazioni in aumento o in diminuzione, con comunicazione dei referenti di progetto o funzioni strumentali all'interno dei singoli progetti, la Dirigente Scolastica è autorizzato ad effettuare compensazioni senza superare l'importo complessivo disponibile di cui al comma precedente, dandone opportuna comunicazione alle parti sindacali.

Tutti i compensi, verificate le attività effettivamente svolte saranno retribuiti, al termine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo caricamento sulla procedura MEF del cd. Cedolino Unico, delle somme assegnate dal Ministero dell'Istruzione con la nota n. 21795 del 30 settembre 2019.

Art. 15 Natura premiale della retribuzione accessoria

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica delle attività effettivamente svolte.

Si conviene inoltre che l'importo assegnato dal MIUR con nota n. 21795 del 30/09/2019 **pari ad € 8.998,79 relativo alla valorizzazione del personale docente**, venga retribuito in egual misura fra tutto il personale scolastico (assemblea sindacale del 27/01/2020), con riferimento alla legge di Bilancio n.160 /2019.

Art. 16 Validità dell'accordo

Il presente contratto conserva validità fino al termine del corrente anno scolastico.

Secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgl. 165/2001, sarà possibile prorogare l'efficacia temporale del contratto, in presenza di disponibilità residue al termine del periodo di riferimento suindicato.

Le parti si incontreranno nuovamente in caso di ulteriori assegnazioni del fondo di Istituto da parte del MIUR per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto e per adeguare i compensi.

Falconara M.ma, 11 febbraio 2020

delegazione di parte pubblica : LA DIRIGENTE SCOLASTICA (Prof.ssa Rosa Martino)

Rosa Martino

RSU : *Alcibiade Mavelli Magalli*

CGIL scuola *Gianni Alfonso Ferrarini*

UIL scuola

Cisl scuola *Luigi*

SNALS SCUOLA *Monetti*

