



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR

pon  
2014-2020

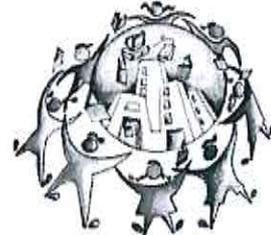


MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"RAFFAELLO SANZIO" ANIC82400N**  
VIA MARCONI 30 – FALCONARA M.ma  
C.F. 80017790421 CODICE UNIVOCO UFKJKX  
Tel. 071/910576

**E.MAIL:** [anic82400n@istruzione.it](mailto:anic82400n@istruzione.it) - [anic82400n@pec.istruzione.it](mailto:anic82400n@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.istitutocomprensivoraffaellosanzio.gov.it](http://www.istitutocomprensivoraffaellosanzio.gov.it)



### **CONTRATTO DI ISTITUTO RELATIVO ALLA GESTIONE DEL FONDO DI ISTITUTO 2018/2019**

L'Anno 2019, il mese di aprile , il giorno 27 , in Falconara M.ma, presso la ex scuola primaria Marconi, sede dell'Istituto Comprensivo Raffaello Sanzio ex Falconara Nord, in sede di contrattazione integrativa

TRA

Il Dirigente Scolastico prof. Francesco Maria Orsolini in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Raffaello Sanzio"

E

La rappresentanza sindacale di Istituto, di cui in calce al presente accordo

VIENE STIPULATO

Il seguente accordo integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 19/04/2018 , tenuto conto del D.L.vo n. 150/2009 e della Circolare Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e della comunicazione MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 relativa all'assegnazione per l'intero anno scolastico delle risorse relative del MOF.

#### **Art. 1 Finalità**

Il presente contratto è finalizzato a:

- definire le maggiori prestazioni previste dal PTOF 2018/2019 e i conseguenti eventuali rientri pomeridiani del personale ATA;
- ripartire le risorse del fondo dell'istituzione scolastica;
- determinare i compensi dei collaboratori del Dirigente Scolastico;
- determinare i compensi relativi alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- determinare i compensi relativi agli incarichi del personale ATA .
- determinare la misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo

#### **Art. 2 Campo di applicazione**

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale docente e ATA, compreso quello a tempo determinato.

#### **Art. 3 Definizione maggiori prestazioni in relazione al POF**

Sono definite maggiori prestazioni tutte quelle attività che, inserite nel PTOF, sono finalizzate al miglioramento dell'offerta formativa.

Sono inoltre da considerare maggiori prestazioni, sia gli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007 attribuiti al personale ATA che le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.

Le maggiori prestazioni, inoltre, derivano oltre che da effettive attività aggiuntive, anche dalla intensificazione dell'attività lavorativa in relazione al piano dell'offerta formativa deliberata dai competenti organi collegiali.

Conseguentemente, sulla base della programmazione del fondo proposta dal Dirigente scolastico a seguito dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio dei docenti, a tutto il personale impegnato saranno retribuiti importi differenziati a seconda che si riferiscano:

- ad attività retribuibili con compensi forfetari compresi i due collaboratori del dirigente scolastico
- ad attività aggiuntive di insegnamento
- ad attività funzionali all'insegnamento
- ad attività aggiuntive di servizio o di intensificazione dell'attività lavorativa per il personale ATA
- ad attività aggiuntive per il gruppo sportivo se finanziato appositamente dal Ministero dell'Istruzione

#### **Art. 4 Ripartizione delle risorse**

Prioritariamente si prende atto che il Ministero ha comunicato alla scuola, per l'anno scolastico 2018/2019 con n. 19270 del 28 settembre 2018 un importo complessivo pari ad € 42.626,83 lordo dipendente di cui € 3.092,98 area a rischio, per remunerare tutte le attività del Ptof, le funzioni strumentali, gli incarichi aggiuntivi, le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente, l'indennità di Direzione al DSGA e le attività di gruppo sportivo.

Alla predetta assegnazione si aggiungono lordo dipendente le seguenti somme: l'avanzo del fondo degli anni scolastici precedenti pari ad € 4.063,20 e l'avanzo delle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti di € 17,63. Conseguentemente, ai fini di quanto previsto dal presente contratto, detratte le quote relative alle funzioni strumentali del personale docente (€ 4.137,57), agli incarichi aggiuntivi del personale ATA (€ 1.942,43), alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (€ 1.691,52), all'avanzo ore eccedenti (€ 17,63), alla indennità di direzione al DSGA (€ 3.270,00) e alle attività di gruppo sportivo (€ 620,71), si conviene che il fondo di istituto, pari ad € 35.027,80 lordo dipendente, venga utilizzato per compensare tutte le attività del PTOF miranti al miglioramento dell'offerta formativa, che richiedano maggiori impegni lavorativi da parte di tutto il personale della scuola, ripartendo l'intera somma sia sulla base della consistenza del personale docente e ata che sull'effettivo svolgimento di attività aggiuntive.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene che:

#### **PERSONALE ATA**

Per quanto riguarda gli assistenti amministrativi, vengono accantonate complessivamente n. 200 ore al fine di retribuire sia l'eventuale attività aggiuntiva di servizio che l'intensificazione della prestazione legata alla complessità della gestione amministrativa e didattica della scuola dell'autonomia.

Il personale collaboratore scolastico, in base al POF, effettuerà i rientri pomeridiani comportanti ulteriori aperture delle scuole, oltre la normale attività didattica, nonché lo straordinario richiesto durante il corso dell'anno scolastico per garantire il normale servizio scolastico.

Tali rientri, se effettuati in aggiunta all'orario di servizio ordinario, saranno recuperati, di norma, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche sulla base delle richieste del personale.

Sarà altresì riconosciuto:

- al personale collaboratore scolastico in servizio presso i plessi della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e secondaria di primo grado un compenso forfetario pari a n. 19 ore individuali aggiuntive per la sostituzione del personale assente all'interno del plesso di appartenenza (tot. 247 ore)

- al personale collaboratore scolastico di ruolo che effettuerà sostituzione di colleghi assenti in altri plessi un compenso fino ad un massimo complessivo di n. 50 ore . Tale compenso sarà attribuito proporzionalmente alle sostituzioni effettuate.

Resta fermo che tale compenso viene riconosciuto per le sostituzioni effettuate durante le lezioni, tenuto conto che al termine delle lezioni, il personale collaboratore scolastico potrà essere impiegato nei vari plessi secondo le effettive necessità.

Inoltre, viene riconosciuto a 4 collaboratrici scolastiche di ruolo in servizio nei plessi della scuola dell'infanzia un compenso aggiuntivo pari a n. 4 ore ciascuno (totale n. 16 ore) per compensare la particolarità della gestione dal punto di vista igienico degli alunni anticipatari .

Alle collaboratrici scolastiche in servizio nei plessi L. da Vinci e Montessori, (n. 5 unità) viene riconosciuto un compenso pari a n. 10 ore ciascuno (tot. n. 50 ore complessive) per la particolarità di gestione dei suddetti plessi tenuto conto della numerosità degli alunni e delle frequenti aperture delle predette scuole in orario pomeridiano.

Infine, per far fronte all'esigenze di lavoro straordinario svolto da personale in servizio con contratto a tempo determinato, vengono destinate n. 60 ore per la loro remunerazione per un totale di € 625,00

Complessivamente, pertanto, viene calcolato un totale di n. 423 ore.

#### **Art.5 Individuazione incarichi aggiuntivi del personale ATA ( ex funzioni aggiuntive ) e relativi compensi**

Anche per quanto riguarda questa tipologia di incarichi, il MIUR ha assegnato una somma specifica che è pari ad € 1.942,43 lordo dipendente.

Per quanto attiene la tipologia di incarico aggiuntivo si dà atto che il Dirigente Scolastico ha individuato i sottoelencati incarichi aggiuntivi:

- **Assistenti amministrativi :**

- Sostituzione DSGA : nell'Istituto non sono presenti assistenti amministrativi titolari della II posizione economica.
- Intensificazione delle procedure e delle attività : tale incarico non prevede compensi perché è affidato all'assistente amministrativa Agostinelli Maria già titolare della prima posizione.

Per quanto sopra si conviene di destinare l'intera somma relativa agli incarichi specifici ai collaboratori scolastici , per i quali il Dirigente Scolastico ha individuato le seguenti specifiche attività:

- **Collaboratori scolastici :** 1) Assistenza alunni scuola dell'infanzia  
2) Assistenza alunni portatori di handicap

Si conviene prioritariamente che gli incarichi aggiuntivi come sopra individuati vengano conferiti ai collaboratori scolastici in servizio nei plessi sia ad orario intero che ad orario ridotto. Sulla base del budget a disposizione, gli importi saranno assegnati in egual misura, con esclusione di coloro che sono beneficiari dell'ex art. 7, e proporzionalmente all'orario prestato al personale collaboratore in servizio part-time. Saranno pertanto assegnati n. 6 incarichi aggiuntivi a carico del predetto budget per un importo lordo dipendente individuale pari ad € 298,80 per i dipendenti con orario intero (n. 6 unità totale € 1.792,80) , ed € 149,40 per il collaboratore scolastico in servizio per n. 18 ore; totale complessivo € 1.942,20.

#### **PERSONALE DOCENTE**

##### **Art. 6 Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa**

Tenuto conto dell'assegnazione del Ministero, e considerato che il Collegio dei Docenti ha individuato n. 5 funzioni strumentali, corrispondenti alle aree 1, 2, 3, 4 e 5 ; si conviene che il budget a disposizione (€ 4.137,57 lordo dipendente ) venga ripartito in egual misura tra le 5 funzioni; pertanto ciascuna funzione sarà retribuita con € 827,51. Totale complessivo € 4.137,55.

**Art. 7 Misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo**

Per quanto riguarda i compensi relativi alle ore aggiuntive di servizio svolte dal docente impegnato nelle attività di gruppo sportivo, (finanziate con budget ulteriore rispetto al fondo istituto) previsto dal POF, si conviene che gli stessi siano liquidati nella misura oraria di 1/78 dello stipendio, compresa l'I.I.S., incrementato del 10%, nei limiti dello stanziamento specifico

**Art. 8 Compensi per i collaboratori del dirigente**

Ai collaboratori del dirigente vengono riconosciuti complessivamente € 2.800,00 lordo dipendente, suddivisi come segue:

- € 1.600,00 per l'insegnante Renzo Petrelli
- € 1.200,00 per l'insegnante Monica Ottaviani

**Art. 9 Altre attività di collaborazione (coordinatori di plesso)**

Ai coordinatori di plesso (Marconi, L. da Vinci, Zambelli, L'Aquilone) che svolgono attività di carattere gestionale ed organizzativo viene riconosciuto un compenso individuale derivante da un importo base uguale per tutti (€ 200,00) e da un importo in proporzione al numero delle classi o di sezioni in ciascun plesso (€ 40,00 per classe o sezione), per un totale di € 1.680,00 lordo dipendente, e precisamente:

Marconi N. 2 classi	€ 280,00	lordo dipendente (200,00 + 80,00)
L. da Vinci N. 13 classi	€ 720,00	lordo dipendente (200,00 + 520,00)
L'Aquilone N. 4 sezioni	€ 360,00	lordo dipendente (200,00 + 160,00)
Zambelli N. 3 sezioni	€ 320,00	lordo dipendente (200,00+ 120,00)

**Art. 10 Supporto organizzativo didattico-funzionale**

Per il supporto organizzativo funzionale si destina la somma di € 1.520,00 lordo dipendente così suddivisa:

- Coordinatori dei Consigli di classe: compenso forfettario lordo dipendente individuale € 120,00 (n. 9 docenti tot. € 1.080,00)
- Coordinatori dei consigli di interclasse e intersezione: compenso forfettario lordo dipendente individuale € 40,00 (n. 5 docenti tot. € 200,00)
- Tutor docenti neo immessi in ruolo : compenso forfettario lordo dipendente individuale € 80,00 (n. 3 docenti tot. € 240,00).

**Art. 11 Compensi forfetari e attività funzionali per la realizzazione dei progetti del P.O.F.**

Si conviene che siano retribuiti con un compenso forfetario i docenti accompagnatori nelle gite scolastiche, l'accoglienza degli alunni trasportati con scuolabus presso la scuola primaria L. da Vinci, e l'attività di valutazione candidature PON con importo lordo dipendente individuale quantificato come segue

- N. 5 Docenti accompagnatori gita scolastica superiore a n. 1 giorno classi III scuola secondaria I grado € 80,00 ciascuno – totale € 400,00
- N. 26 docenti accompagnatori gite scolastiche scuola primaria e secondaria I grado della durata di n. 1 giorno (oltre l'orario delle lezioni) € 25,00 ciascuno – totale € 650,00.
- Accoglienza alunni con scuolabus scuola l. da Vinci € 250,00

Si conviene, inoltre, che i docenti referenti di progetti e i docenti facenti parte delle commissioni vengano retribuiti come segue:

## AREA 1

- Commissione curricolo € 175,00 lordo dipendente corrispondenti a 10 ore funzionali per ciascun docente ( **n. 2 docenti totale € 350,00** )
- Progetto Sport (n. 2 docenti ) € 262,50 , corrispondenti a n. 15 ore funzionali per ciascun docente ( **n. 2 docenti totale € 525,00** )
- Progetto Diario a più mani: docente referente € 612,50 corrispondenti a n. 35 ore funzionali
- Commissione diario n. 5 docenti € 105,00 corrispondenti a n. 6 ore funzionali per ciascun docente, totale € 525,00
- Potenziamento lingue straniere scuola dell'infanzia (n. 2 docenti ) € 140,00 corrispondenti a n. 8 ore funzionali per ciascun docente, totale € 280,00
- Potenziamento lingue straniere scuola secondaria (n. 2 docenti) € 17,50, corrispondente ad un'ora funzionale per ciascun docente, totale € 35,00
- Ed. alla salute ed all'ambiente docente referente € 175,00 corrispondenti a n. 10 ore funzionali
- Progetto teatro docente referente € 175,00 corrispondenti a n. 10 ore funzionali
- Progetto biblioteca docente referente € 525,00 corrispondenti a n. 30 ore funzionali
- Festa di Natale e concerto docente referente € 262,50 corrispondenti a n. 15 ore funzionali

## AREA 2

- Commissione Intercultura e accoglienza alunni stranieri € 105,00, corrispondenti a 6 ore funzionali per ciascun docente ( **n. 3 docenti totale € 315,00** )

## AREA 3

- Referente DSA € 437,50, corrispondenti a 25 ore funzionali
- Attività funzionali tutoring n. 1 docente € 175,00 corrispondenti a n. 10 ore funzionali

## AREA 5

- Commissione PON n. 2 docenti € 175,00 , corrispondenti a 10 ore funzionali per ciascun docente ( **n. 2 docenti totale € 350,00** )
- Attività valutazione candidature PON n. 2 docenti € 350, 00 ciascuno corrispondenti a 20 ore funzionali per ciascun docente - totale € 700,00

Inoltre, per la retribuzione delle ulteriori **attività funzionali** previste nel PTOF si destinano le seguenti somme da suddividere tra i docenti partecipanti:

- Manifestazione di fine anno € 1.400,00 corrispondenti a n. 80 ore funzionali
- Giornate Arcobaleno € 700,00 corrispondenti a n. 40 ore funzionali
- Biblioteca € 1.050,00 per le attività di prestito e corrispondenti a n. 60 ore funzionali
- Rappresentazioni teatrali € 1.540,00 corrispondenti a n. 88 ore funzionali, così suddivise : n. 24 ore docenti scuole dell'infanzia (€ 420,00), n. 16 ore per ciascuna classe IV plessi Marconi e L. da Vinci ( totale classi n. 4 € 1.120,00)

I compensi verranno riconosciuti secondo la programmazione prevista nelle schede progettuali e riscontrandone l'effettiva attuazione tramite resoconto finale effettuato dal referente di progetto o in mancanza di un referente, dalla funzione strumentale relativa all'area.

## Art. 12 Compensi per attività aggiuntive di insegnamento

Si destinano le seguenti somme per le attività aggiuntive di insegnamento previste nei progetti POF:

- Attività di animazione biblioteca , € 3.080,00 lordo dipendente pari a n. 88 ore
- Accoglienza alunni stranieri € 3.010,00 lordo dipendente pari a n. 86 ore
- Istruzione domiciliare € 560,00 lordo dipendente pari a n. 16 ore
- Psicologo docente interno € 525,00 pari a n. 15 ore
- Ampliamento Francese DELF € 280,00 pari a n. 8 ore
- Ampliamento inglese KET € 420,00, pari a n. 12 ore.
- Recupero € 1.050,00 lordo dipendente pari a n. 30 ore
- Progetto musica L'aquilone € 490,00 lordo dipendente pari a n. 14 ore
- Progetto Latino plus € 525,00 lordo dipendente pari a n. 15 ore

Le ore saranno retribuite secondo la loro programmazione e l'effettiva attuazione rilevata dai registri delle attività che saranno consegnati al completamento del progetto.

#### **Art. 13 Programmazione fondo istituzione scolastica a.s. 2018/2019**

La delegazione di parte sindacale, prende atto della programmazione delle risorse del fondo effettuata dal Dirigente scolastico e ne conferma la sua conformità a quanto previsto agli articoli precedenti del presente accordo.

La suddetta programmazione viene allegata al presente contratto e ne costituisce parte integrante.

#### **Art. 14 Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

#### **Art. 15 Impegni di spesa e clausola di salvaguardia**

Il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola, fermo restando quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgl. 165/2001.

Qualora in itinere e a conclusione delle attività si rendano necessarie variazioni in aumento o in diminuzione, con comunicazione dei referenti di progetto o funzioni strumentali all'interno dei singoli progetti, il Dirigente Scolastico è autorizzato ad effettuare compensazioni senza superare l'importo complessivo disponibile di cui al comma precedente, dandone opportuna comunicazione alle parti sindacali.

Tutti i compensi, verificate le attività effettivamente svolte saranno retribuiti, al termine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo caricamento sulla procedura MEF del cd. Cedolino Unico, delle somme assegnate dal Ministero dell'Istruzione con la nota n. 19270 del 28 settembre 2018 e relativa anche alle quote del MOF del periodo gennaio/agosto 2019.

#### **Art. 16 Natura premiale della retribuzione accessoria**

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica delle attività effettivamente svolte.

Si conviene inoltre che l'importo assegnato dal MIUR con nota n. 21185 del 24/10/2018 pari ad € 8.687,44 e relativo alla valorizzazione del personale docente, venga retribuito in egual misura fra tutti gli insegnanti che verranno individuati.

#### **Art. 17 Validità dell'accordo**

Il presente contratto conserva validità fino al termine del corrente anno scolastico.

Secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgl. 165/2001, sarà possibile prorogare l'efficacia temporale del contratto, in presenza di disponibilità residue al termine del periodo di riferimento suindicato.

Le parti si incontreranno nuovamente in caso di ulteriori assegnazioni del fondo di Istituto da parte del MIUR per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto e per adeguare i compensi.

Falconara, 27 aprile 2019

Delegazione di parte pubblica: IL DIRIGENTE SCOLASTICO ( Francesco Maria Orsolini )

RSU Rosanna Babini

*Rosanna Babini*

RSU Milena Domesi



RSU Alessandro Gambella



CGIL scuola

UIL scuola

Snals

Gilda









