



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"RAFFAELLO SANZIO" ANIC82400N**
VIA MARCONI 30 – FALCONARA M.ma
C.F. 80017790421 CODICE UNIVOCO UFKJKX
Tel. 071/910576

E.MAIL: anic82400n@istruzione.it - anic82400n@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivoraffaellosanzio.gov.it



CONTRATTO DI ISTITUTO RELATIVO ALLA GESTIONE DEL FONDO DI ISTITUTO 2016/2017

L'Anno 2017, il mese di febbraio, il giorno 7, in Falconara M.ma, presso la scuola primaria Marconi, sede dell'Istituto Comprensivo Raffaello Sanzio ex Falconara Nord, in sede di contrattazione integrativa

TRA

Il Dirigente Scolastico prof. Francesco Maria Orsolini in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Raffaello Sanzio"

E

La rappresentanza sindacale di Istituto, di cui in calce al presente accordo

VIENE STIPULATO

Il seguente accordo integrativo ai sensi dell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, tenuto conto del D.L.vo n. 150/2009 e della Circolare Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e della comunicazione MIUR prot. n. 14207 del 29/09/2016 relativa all'assegnazione per l'intero anno scolastico delle risorse relative del MOF

Art. 1 Finalità

Il presente contratto è finalizzato a:

- definire le maggiori prestazioni previste dal POF 2016/2017 e i conseguenti eventuali rientri pomeridiani del personale ATA;
- ripartire le risorse del fondo dell'istituzione scolastica;
- determinare i compensi dei collaboratori del Dirigente Scolastico;
- determinare i compensi relativi alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- determinare i compensi relativi agli incarichi del personale ATA;
- determinare la misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo

Art. 2 Campo di applicazione

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale docente e ATA, compreso quello a tempo determinato.

Art. 3 Definizione maggiori prestazioni in relazione al POF

Sono definite maggiori prestazioni tutte quelle attività che, inserite nel POF, sono finalizzate al miglioramento dell'offerta formativa.

Sono inoltre da considerare maggiori prestazioni, sia gli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007 attribuiti al personale ATA che le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.

Le maggiori prestazioni, inoltre, derivano oltre che da effettive attività aggiuntive, anche dalla intensificazione dell'attività lavorativa in relazione al piano dell'offerta formativa deliberata dai competenti organi collegiali.

Conseguentemente, sulla base della programmazione del fondo proposta dal Dirigente scolastico a seguito dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio dei docenti, a tutto il personale impegnato saranno retribuiti importi differenziati a seconda che si riferiscano:

- ad attività retribuibili con compensi forfetari compresi i due collaboratori del dirigente scolastico
- ad attività aggiuntive di insegnamento
- ad attività funzionali all'insegnamento
- ad attività aggiuntive di servizio o di intensificazione dell'attività lavorativa per il personale ATA
- ad attività aggiuntive per il gruppo sportivo se finanziato appositamente dal Ministero dell'Istruzione

Art. 4 Ripartizione delle risorse

Prioritariamente si prende atto che il Ministero ha comunicato alla scuola, per l'anno scolastico 2016/2017 con nota n. 14207 del 29/09/2016 un importo complessivo pari ad € 39.648,45 lordo dipendente per remunerare tutte le attività del Pof, le funzioni strumentali, gli incarichi aggiuntivi, le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente e l'indennità di Direzione al DSGA.

Alla predetta assegnazione si aggiungono **lordo dipendente** le seguenti somme: l'avanzo del fondo dell'a.s. 2014/2015 pari ad € 695,30, l'avanzo del fondo dell'a. s. 2015/2016 pari ad € 2.057,01, l'avanzo delle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti di € 5,28, l'avanzo MIUR art. 9 area a forte processo migratorio di € 25,75. Conseguentemente, ai fini di quanto previsto dal presente contratto, **detratte** le quote relative alle funzioni strumentali del personale docente (€ 4.229,04), agli incarichi aggiuntivi del personale ATA (€ 1.941,23), alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (€ 1.691,67), all'avanzo ore eccedenti 2015/2016 (€ 5,28) e alla indennità di direzione al DSGA (€ 3.330,00) si conviene che il fondo di istituto, pari ad € 31.234,57 lordo dipendente, venga utilizzato per compensare tutte le attività del PTOF miranti al miglioramento dell'offerta formativa, che richiedano maggiori impegni lavorativi da parte di tutto il personale della scuola, ripartendo l'intera somma sulla base della consistenza del personale docente e ata. Pertanto, tenuto conto che il personale ATA (n. 18 unità) rappresenta, rispetto al numero totale del personale (n. 86) il 21%, si conviene di destinare a tale personale la quota del 21% dell'ammontare del FIS 2016/2017.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene che:

PERSONALE ATA

Per quanto riguarda gli assistenti amministrativi, vengono accantonate complessivamente n. 160 ore al fine di retribuire sia l'eventuale attività aggiuntiva di servizio che l'intensificazione della prestazione legata alla complessità della gestione amministrativa e didattica della scuola dell'autonomia.

Il personale collaboratore scolastico, in base al POF, effettuerà i rientri pomeridiani comportanti ulteriori aperture delle scuole, oltre la normale attività didattica, nonché lo straordinario richiesto durante il corso dell'anno scolastico per garantire il normale servizio scolastico.

Tali rientri, se effettuati in aggiunta all'orario di servizio ordinario, saranno recuperati, di norma, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche sulla base delle richieste del personale.

Sarà altresì riconosciuto:

- al personale collaboratore scolastico in servizio presso i plessi della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e secondaria di primo grado un compenso forfetario pari a n. 19 ore individuali aggiuntive per la sostituzione del personale assente all'interno del plesso di appartenenza (tot. 247 ore)
- Al personale collaboratore scolastico di ruolo in servizio presso i plessi L. da Vinci, Zambelli e

Uffici di Direzione (n. 8 unità di personale) un compenso medio pari a n. 7 ore individuali circa per la sostituzione del personale assente in altro plesso, per un totale complessivo di n. 61 ore.

Tale compenso sarà attribuito proporzionalmente alle sostituzioni effettuate.

Resta fermo che tale compenso viene riconosciuto per le sostituzioni effettuate durante le lezioni, tenuto conto che al termine delle lezioni il personale collaboratore scolastico potrà essere impiegato nei vari plessi secondo le effettive necessità.

Inoltre, viene riconosciuto a 4 collaboratrici scolastiche di ruolo in servizio nei plessi della scuola dell'infanzia un compenso aggiuntivo pari a n. 4 ore ciascuno per le collaboratrici della scuola Zambelli e a n. 10 ore ciascuno per le collaboratrici della scuola L'Aquilone, (totale n. 28 ore) per compensare la particolarità della gestione dal punto di vista igienico degli alunni anticipatori.

Complessivamente, pertanto, viene calcolato un totale di n. 336 ore

Art.5 Individuazione incarichi aggiuntivi del personale ATA (ex funzioni aggiuntive) e relativi compensi

Anche per quanto riguarda questa tipologia di incarichi, il MIUR ha assegnato una somma specifica che è pari ad € 1.941,23 lordo dipendente.

Per quanto attiene la tipologia di incarico aggiuntivo si dà atto che il Dirigente Scolastico ha individuato i sottoelencati incarichi aggiuntivi:

- **Assistenti amministrativi :**
 - *Sostituzione DSGA : l'eventuale incarico non prevede compensi perché è in servizio nell'Istituto l'assistente amministrativa Marisa Omenetti titolare della II posizione economica.*
 - *Intensificazione delle procedure e delle attività : tale incarico non prevede compensi perché è affidato all'assistente amministrativa Agostinelli Maria già titolare della prima posizione.*

Per quanto sopra si conviene di destinare l'intera somma relativa agli incarichi specifici ai collaboratori scolastici, per i quali il Dirigente Scolastico ha individuato le seguenti specifiche attività:

- **Collaboratori scolastici :**
 - 1) Assistenza alunni scuola dell'infanzia
 - 2) Assistenza alunni portatori di handicap
 - 3) Supporto all'attività di segreteria.

Si conviene prioritariamente che gli incarichi aggiuntivi come sopra individuati vengano conferiti ai collaboratori scolastici in servizio nei plessi sia ad orario intero che ad orario ridotto. Sulla base del budget a disposizione, gli importi saranno assegnati in egual misura, con esclusione di coloro che sono beneficiari dell'ex art. 7, e proporzionalmente all'orario prestato al personale collaboratore in servizio part-time. Saranno pertanto assegnati n. 6 incarichi aggiuntivi a carico del predetto budget per un importo lordo dipendente individuale pari ad € 400,00 per i dipendenti con orario intero (n. 4 unità totale € 1.600,00), € 204,66 per il collaboratore scolastico in servizio per n. 18 ore ed € 136,44 per il collaboratore scolastico in servizio per n. 12 ore.

PERSONALE DOCENTE

Art. 6 Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Tenuto conto dell'assegnazione del Ministero, e considerato che il Collegio dei Docenti ha individuato n. 5 funzioni strumentali, corrispondenti alle aree 1, 2, 3, 4 e 5, si conviene che il budget a disposizione (€ 4.229,04 lordo dipendente) venga ripartito in egual misura tra le 5 funzioni; pertanto ciascuna funzione sarà retribuita con € 845,81.



Art. 7 Misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo

Per quanto riguarda i compensi relativi alle ore aggiuntive di servizio svolte dal docente impegnato nelle attività di gruppo sportivo, (finanziate con budget ulteriore rispetto al fondo istituto) previsto dal POF, si conviene che gli stessi siano liquidati nella misura oraria di 1/78 dello stipendio, compresa l'I.I.S., incrementato del 10%, nei limiti dello stanziamento specifico

Art. 8 Compensi per i collaboratori del dirigente

Ai collaboratori del dirigente vengono riconosciuti complessivamente € 2.800,00 lordo dipendente, suddivisi come segue:

- € 1.600,00 per l'insegnante Monica Ottaviani
- € 1.200,00 per l'insegnante Renzo Petrelli

Art. 9 Altre attività di collaborazione (coordinatori di plesso)

Ai coordinatori di plesso (Marconi, Zambelli, L'aquilone) che svolgono attività di carattere gestionale ed organizzativo viene riconosciuto un compenso individuale derivante da un importo base uguale per tutti (€ 100,00) e da un importo in proporzione al numero delle classi o di sezioni in ciascun plesso (€ 40,00 per classe o sezione), per un totale di € 1.360,00 lordo dipendente, e precisamente:

Marconi N. 3 classi	€ 220,00 lordo dipendente (100,00 + 120,00)
L. da Vinci N. 14 classi	€ 660,00 lordo dipendente (100,00 + 560,00)
L'Aquilone N. 4 sezioni	€ 260,00 lordo dipendente (100,00 + 160,00)
Zambelli N. 3 sezioni	€ 220,00 lordo dipendente (100,00+ 120,00)

Art. 10 Supporto organizzativo didattico-funzionale

Per il supporto organizzativo funzionale si destina la somma di € 1.640,00 lordo dipendente così suddivisa:

- Coordinatori dei Consigli di classe: compenso forfettario lordo dipendente individuale € 120,00 (n. 8 docenti tot. € 960,00)
- Coordinatori dei consigli di interclasse e intersezione: compenso forfettario lordo dipendente individuale € 40,00 (n. 5 docenti tot. € 200,00)
- Tutor docenti neo immessi in ruolo: compenso forfettario lordo dipendente individuale € 80,00 (n. 6 docenti tot. € 480,00).

Art. 11 Compensi forfetari e attività funzionali per la realizzazione dei progetti del P.O.F.

Si conviene che siano retribuiti con un compenso forfetario i docenti accompagnatori nelle gite scolastiche, con importo lordo dipendente individuale quantificato come segue:

- N. 5 Docenti accompagnatori gita scolastica superiore a n. 1 giorno classi III scuola secondaria I grado € 80,00 ciascuno – totale € 400,00
- N. 20 docenti accompagnatori gite scolastiche scuola primaria e secondaria I grado della durata di n. 1 giorno (oltre l'orario delle lezioni) € 25,00 ciascuno – totale € 500,00.

Si conviene che i docenti referenti di progetti e i docenti facenti parte delle commissioni vengano retribuiti come segue:

AREA I

- Referente Orientamento € 350,00, corrispondenti a 20 ore funzionali.
Commissione orientamento € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali
- Referente Commissione Curricolo € 350,00, corrispondenti a 20 ore funzionali
Commissione curricolo € 87,50, corrispondenti a 5 ore funzionali
- Referente Diario a più mani € 437,50, corrispondenti a 2 50re funzionali
Commissione diario a più mani € 52,50 corrispondenti a 3 ore funzionali
- Referente potenziamento lingue straniere € 350,00, corrispondenti a 20 ore funzionali

Commissione Potenziamento lingue straniere € 140,00 lordo dipendente corrispondenti a 8 ore funzionali per ciascun docente (n. 5 docenti totale € 700,00) ed € 157,50 corrispondenti a n. 9 ore funzionali per n. 1 docente in servizio nella scuola dell'infanzia Zambelli

- Referente Sport € 437,50, corrispondenti a 25 ore funzionali
- Referente Scacchi € 175,00 corrispondenti a 10 ore funzionali

AREA 2

- Referente Intercultura e accoglienza alunni stranieri € 350,00 corrispondenti a 20 ore funzionali
Commissione Intercultura e accoglienza alunni stranieri € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali
- Referente Curricolo scuola persona € 350,00, corrispondenti a 20 ore funzionali
- Referente Biblioteca € 437,50, corrispondenti a 25 ore funzionali
Commissione Biblioteca € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali
- Referente Educazione ambientale € 350,00 corrispondenti a 20 ore funzionali
Commissione Educazione ambientale € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali
- Commissione Teatro € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali

AREA 3

- Referente DSA € 437,50, corrispondenti a 25 ore funzionali

AREA 4

- Commissione PTOF PDM AUTOVALUTAZIONE € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali

AREA 5

- Commissione Scuola digitale € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali
- Commissione PON € 70,00, corrispondenti a 4 ore funzionali

Inoltre, per la retribuzione delle ulteriori **attività funzionali** previste nel PTOF si destinano le seguenti somme da suddividere tra i docenti partecipanti:

- Manifestazione di fine anno € 525,00 corrispondenti a n. 30 ore funzionali
- Giornate Arcobaleno € 525,00 corrispondenti a n. 30 ore funzionali
- Biblioteca € 840,00 per le attività di prestito e corrispondenti a n. 48 ore funzionali
- Rappresentazioni teatrali € 595,00 per n. 34 ore funzionali.
- Sportello psicologo docente interno € 175,00 pari a n. 10 ore funzionali

I compensi verranno riconosciuti secondo la programmazione prevista nelle schede progettuali e riscontrandone l'effettiva attuazione tramite resoconto finale effettuato dal referente di progetto o in mancanza di un referente, dalla funzione strumentale relativa all'area.

Art. 12 Compensi per attività aggiuntive di insegnamento

Si destinano le seguenti somme per le attività aggiuntive di insegnamento previste nei progetti POF:

- Attività di animazione biblioteca, € 2.975,00 lordo dipendente pari a n. 85 ore
- Accoglienza alunni stranieri € 2.800,00 lordo dipendente pari a n. 80 ore
- Istruzione domiciliare € 350,00 lordo dipendente pari a n. 10 ore
- Psicologo docente interno € 350,00 pari a n. 10 ore
- Ampliamento Francese DELF € 280,00 pari a n. 8 ore
- Saltellando su sei corde € 700,00, pari a n. 20 ore.

Le ore saranno retribuite secondo la loro programmazione e l'effettiva attuazione rilevata dai registri delle attività che saranno consegnati al completamento del progetto.

Art. 13 Programmazione fondo istituzione scolastica a.s. 2016/2017

La delegazione di parte sindacale, prende atto della programmazione delle risorse del fondo effettuata dal Dirigente scolastico e ne conferma la sua conformità a quanto previsto agli articoli precedenti del presente accordo.

La suddetta programmazione viene allegata al presente contratto e ne costituisce parte integrante.

Art. 14 Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Art. 15 Impegni di spesa e clausola di salvaguardia

Il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola, fermo restando quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgl. 165/2001.

Qualora in itinere e a conclusione delle attività si rendano necessarie variazioni in aumento o in diminuzione, con comunicazione dei referenti di progetto o funzioni strumentali all'interno dei singoli progetti, il Dirigente Scolastico è autorizzato ad effettuare compensazioni senza superare l'importo complessivo disponibile di cui al comma precedente, dandone opportuna comunicazione alle parti sindacali.

Tutti i compensi, verificate le attività effettivamente svolte saranno retribuiti, al termine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo caricamento sulla procedura MEF del cd. Cedolino Unico, delle somme assegnate dal Ministero dell'Istruzione con la nota 14207 del 29/09/2016 e relativa anche alle quote del MOF del periodo gennaio/agosto 2017.

Art. 16 Natura premiale della retribuzione accessoria

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica delle attività effettivamente svolte..

Art. 17 Validità dell'accordo

Il presente contratto conserva validità fino al termine del corrente anno scolastico.

Secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgl. 165/2001, sarà possibile prorogare l'efficacia temporale del contratto, in presenza di disponibilità residue al termine del periodo di riferimento suindicato.

Le parti si incontreranno nuovamente in caso di ulteriori assegnazioni del fondo di Istituto da parte del MIUR per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto e per adeguare i compensi.

Falconara,

Delegazione di parte pubblica : IL DIRIGENTE SCOLASTICO (Francesco Maria Orsolini)

F.to RSU Rosanna Babini

F.to RSU Milena Domesi

F.to RSU Alessandro Gambella

CGIL scuola

UIL scuola

Snals

Gilda

